



Manager et motiver son équipe



SUPER
FORMATION **S**.com

Titre du stage	Manager et motiver son équipe
Contexte d'évolution	<p>La motivation est l'ensemble des facteurs déterminant l'action et le comportement d'un individu pour atteindre un objectif ou réaliser une activité. C'est la combinaison de l'ensemble des raisons conscientes ou non, collectives et individuelles, qui incitent l'individu à agir au sein d'une équipe.</p> <p>La motivation est essentielle dans une équipe pour développer des résultats.</p> <p>L'entreprise et le manager doivent connaître les outils de motivation des salariés.</p>
Objectifs de formation	<p>Être capable de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se situer comme responsable et identifier son style d'autorité et les missions majeures propre à un encadrant. • Communiquer adéquatement par rapport à un objectif et au profit des collaborateurs. • Motiver et animer une équipe. • Déléguer en fonction d'un objectif et du profil du collaborateur. • Prévenir les conflits.
Contenu pédagogique	<p>L'encadrement d'une équipe</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les représentations personnelles de l'autorité, son propre style de direction. • Les différents styles de management et leurs effets ; leur adaptation aux différents profils des collaborateurs et aux situations. • Les missions majeures de l'encadrant. Le cadre intermédiaire. • La légitimité de la fonction. • La clarification des rôles de chacun. L'organisation du travail. Les règles de fonctionnement. La circulation de l'information. • Les entretiens comme outils de management : fixation d'objectifs, évaluation annuelle, entretien de cadrage... • La délégation qui responsabilise en fonction de l'objectif et du profil du collaborateur. Ce qui peut être délégué ; les limites de la délégation. • L'importance du relationnel et de l'opérationnel. <p>La motivation d'une équipe et le changement</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'équipe, ses objectifs, ses besoins, ses valeurs, ce que les membres de l'équipe ont en commun par rapport aux finalités

	<p>institutionnelles.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les techniques de motivation et de cohésion d'équipe. La valorisation du travail de chacun, la responsabilisation, la participation aux décisions, la reconnaissance de l'initiative et de l'effort accompli. • Le changement ; les obstacles au changement, les craintes, le repérage des leviers de changement. <p>La prévention des conflits</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les causes des dysfonctionnements d'équipes. • La prévention des conflits - par clarification des rôles, des territoires, des règles de fonctionnement. • Les outils de la communication interpersonnelle.
Méthodes pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> • A partir des échanges d'expériences et de questionnements rapportés par les participants, une réflexion collective s'instaure. • Des apports théoriques nourrissent cette réflexion collective. • Exercices, mise en situation favorisant à la fois la compréhension des situations, des difficultés rencontrées et l'intégration de nouveaux savoir-faire.
Modalités d'évaluation	Questions – réponses – Partage en groupes – QCM.
Les +	<p>Les stimulations et les découvertes de ces journées permettront aux participants de prendre confiance pour utiliser de nouvelles méthodes pour s'auto motiver et mieux motiver les autres.</p> <p>Les journées seront construites et animées en tenant compte des expériences concrètes des participants, de leurs questionnements et des suggestions évoquées et des décisions pouvant être prises sur place d'un commun accord.</p>
Public ciblé	Toutes personnes en situation de recherche de motivation et ouverte à comprendre les fonctionnements de la motivation.
Prérequis	Personne intéressé par le sujet.
Spécificités	<p>Un test de personnalité orientée « Diagnostic de mes aptitudes à motiver une équipe » est proposé à chaque participant et partagé en groupe pour ceux qui le souhaitent.</p> <p>Un livret pédagogique sera remis à chaque stagiaire sur le thème traité.</p>

	Le déroulement pédagogique étant bien horodaté, le formateur se réserve le droit de l'adapter au dernier moment, selon les besoins qu'il percevra durant la formation, et cela dans le but d'augmenter la congruence de la formation avec les besoins des stagiaires. Il sera tenu compte d'une adaptation des débuts et fin des horaires de la formation pour s'adapter au rythme choisi en commun.
Durée	2 journées de formation, la dernière demi-journée pourrait se vivre comme une journée d'évaluation spéciale centrée sur l'assimilation des nouvelles connaissances.
Dates	Selon votre convenance.
Prix	1200 euros
Lieu	Salle équipée ou autre lieu à définir.
Intervenant	Pierre Bagnoly – Formateur intervenant spécialisé dans l'accompagnement des équipes depuis 2000 sur des formations en inters et en intra. Diplômes (voir CV). Master 2 en Gestion des Entreprises publiques – Master 2 en Sciences Humaines. Diplôme Universitaire de formateur. 13 000 professionnels formés dans le cadre de la formation continue.
Référence du stage	Savoir motiver une équipe - SF – EQU 3 .
Contact ©	Pierre Bagnoly 06 62 26 66 67 – contact@bagnoly.com - www.bagnoly.com